



**ACTA DE SESIÓN**  
**DIRECTORIO NACIONAL SEPTIEMBRE DE 2022**  
**CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO COLO-COLO**

**I. Antecedentes**

**Fecha:** 2 de junio de 2022

**Hora de inicio:** 19:30 horas

**Hora de término:** 00:17 horas

**Lugar / Plataforma:** Sala de directorio / Zoom

**Tipo de sesión:** Ordinaria

**II. Asistencia**

1. Matias Camacho
2. Diego Fuenzalida
3. Raúl Silva
4. Mauricio Duran
5. Juan Tobar
6. Pavel Piña
7. Patricio Saez

**Online:**

8. Francisco Jara
9. Magaly Vargas
10. Ignacio Franjola
11. Roxana Verdugo
12. Victoria Aravena
13. Álvaro Berenguela
14. Horst Kallens
15. Maricela Franco
16. Felipe Vallejos
17. Edison Marchant

**Invitados:**

18. Javiera García
19. Alejandro Droguett

**III. Tabla:**

1. **Presentación Administración y Comunicaciones.**
2. **Informe ByN**
3. **Informe Presidencia**
4. **Varios**

## **1. Presentación Administración y Comunicaciones.**

Se realizan presentaciones de las áreas de administración y comunicaciones, sin embargo, quedan pendientes por problemas de conexión. Se resuelven algunas dudas relacionadas al área de administración, emitidas por directores presentes.

Acuerdos: El directorio buscará realizar una instancia de reunión con las áreas anteriormente mencionadas, dada la importancia de que todos los directores y directoras manejen información y resuelvan dudas de forma inmediata.

## **2. Informe Blanco y Negro.**

Javiera García y Alejandro Droguett exponen sobre su rol de Directores en Blanco y Negro.

Asimismo, se abordan temáticas críticas para el Club, respecto de aprobación de la FECU, solicitud de informe de proyección de ingresos y gastos para lo que resta del año, caída del posible nuevo main sponsor, renovación y búsqueda de nuevos sponsors, premios por Copa Libertadores, pérdida de ingresos por borderó, aumento de abonados, necesidad de gestión para aumento de aforo, búsqueda de refuerzos solicitados por Gustavo Quinteros, renovación de jugadores del plantel masculino, cláusulas de salida, situación de jugadores canteranos, lesión de Emiliano Amor. Seguridad: nuevo gerente de operaciones, exposición de problemáticas de seguridad, déficit de infraestructura con acciones de corto, mediano y largo plazo; activación comisión del hincha, gestión de cupos para presencia de directores y directoras en partidos de visita.

Acuerdos:

- Se aprueba por mayoría absoluta, marcar el punto político frente al auspicio de casas de apuestas.
- Se aprueba que ambos directores mantengan la dieta otorgada por ByN.
- Ambos directores nombrados por el Club en ByN ponen a disposición sus entradas de acompañante, siempre que estas existan, para invitar a directoras y directores del Club.

## **3. Informe Presidencia**

### **a. Evaluación Asamblea Ordinaria**

Matías Camacho, Vicepresidente general, expone que existieron 20 mil personas conectadas, en el estadio de forma presencial se registra asistencia de más de 500 personas, se aprueba la cuota social con un 93.61% siendo la votación con la aprobación menor de todas las propuestas expuestas en la asamblea, el balance se aprueba con un 94.93%, Protocolo de Género 96.44%, reglamento de filiales 98.27%, centro recreacional con un 96.03%. Con un promedio de más de mil personas votando por las iniciativas propuestas.

Edmundo Valladares menciona la importancia de realizar gestión de medios para futuras asambleas, especialmente dando relevancia a la masividad de la ceremonia.

Matías Camacho menciona que se realizó gestión de medios y existieron algunas notas que salieron posterior a la ceremonia, sin embargo, este punto de igual forma debe mejorar.

Raúl Silva menciona que debe exigirse la pronta preparación del proceso eleccionario, de modo que existan los recursos necesarios para la recepción de las listas, modificación a voto electrónico si así lo deciden los socios y socias, etc.

Pavel Piña menciona que se debió sacar más partido al sector de cuidados infantiles, dado que este existió, pero no todos los asistentes se enteraron.

Mauricio Durán menciona que el tema que ha quedado al debe es la extensión horaria de la asamblea, siempre son muy largas y no hemos logrado disminuir. Matías Camacho menciona que el retorno a la presencialidad y el ser la última asamblea ordinaria de este directorio fue el motivo por el que la memoria no se pasó por un video reducido, además de existir pocos espacios de encuentro y participación para las socias y socios, motivo por el que es complejo reducir los tiempos.

#### **Acuerdos:**

- El directorio nacional acepta de forma unánime contactar a la presidenta del TRICEL, Javiera Navarrete, para ponerse a disposición y trabajar respecto del proceso eleccionario.
- El directorio aprueba buscar nuevas modalidades de participación para socias y socios que asistan de manera telemática.
- El directorio saluda y se compromete a sostener eventos con formato sustentable y con un mínimo de residuos.

#### **b. Desayuno Copa Libertadores**

Felipe Vallejos comenta que se realizará un desayuno en el Hotel Sheraton el domingo 5 de junio, existen 10 jugadores confirmados, existirán cupos para socias y socios en modalidad sorteo entre quienes estén al día hasta junio 2023, premiando la fidelidad. Ya está arrendado el salón. Se planea hacer una actividad para el “Chano” Garrido debido a su enfermedad. Se seguirá planeando el evento. También se solicitó que esté la Copa Libertadores.

Pavel Piña propone armar una exposición con camisetas y artículos relacionados a la Copa Libertadores.

#### **c. Proyecto de Ley SADP**

Matias expone que junto Edmundo y Patricio Saez se reúnen con Fernando Monsalve, ex presidente de Colo-Colo, con quien se realiza un análisis y proyección del escenario respecto de la modificación. El gobierno tiene intenciones de hacerle algunas indicaciones al proyecto, por tanto, la idea es invitar al gobierno a través de MINDEP a tener una instancia participativa, con un plazo de un mes para trabajar indicaciones y bajar la información a nuestros socios y socias. Se está gestionando una nueva reunión con la comisión de constitución, legislación, justicia y reglamento; también se está gestionando una reunión con presidencia del Senado para presentar la idea y se solicitó una audiencia a través de ley de lobby con el presidente de la república, solicitud que se encuentra en trámite, aun sin respuesta.

El directorio acuerda tener un mecanismo que sea validado por socios y socias.

#### **d. Escuela inclusiva propuesta Manuel Neira.**

Matías expone que se realizó una reunión presencial junto a Edmundo, Victoria Aravena y José Serey donde también asistieron Manuel Neira, Daniela Trujillo y su equipo de trabajo. Se proyecta que la escuela sea para niños y niñas con discapacidad físico-motora, sensorial e intelectual, pero con niveles, sobre esto último se plantea la duda al respecto del porcentaje de discapacidad, debido a lo pequeño que es el equipo de trabajo, por tanto, se establece que se trabajará con discapacidades leves a moderadas de hasta 30%, además en todo momento estarán presentes sus familiares en caso de descompensación. Metodología de aprendizaje cooperativo con el fin de maximizar el aprendizaje de todos y todas. La propuesta es una clase a la semana con duración de dos horas pedagógicas, iniciando con tareas que los participantes sean capaces de realizar y refuerzos positivos. La escuela no será competitiva. El equipo está compuesto por un director, un coordinador y dos profesores, un psicólogo y terapeuta ocupacional, que puede crecer según la necesidad de ingresar más adultos. Se pretende financiar esta iniciativa a través de cuotas extraordinarias.

Respecto de la selección e integración de los niños y niñas, se señala que existe disponibilidad absoluta para que el Club incida en las formas y mecanismos de priorización y también con las instituciones que queramos vincularnos. El cupo inicial es de 60 niños y niñas.

Victoria expone que, debido al porcentaje de discapacidad disminuido, la mayoría de los niños y niñas con los que el club ya trabaja quedarán fuera en primera instancia, por tanto, el equipo de Esperanza Alba ofrece realizar talleres para niñas y niños con mayor discapacidad. También menciona que este es un piloto del proyecto y que eventualmente es posible aumentar el % de discapacidad, para ello se debe buscar convenios con intervención del medio de las universidades o bien, buscar voluntarias y voluntarios del Club.

Es dable aclarar que la escuela será una iniciativa perteneciente al Club, quien la financiará y elegirá a sus participantes. Las áreas de Desarrollo Social y Presidencia, mandatados a abordar esta propuesta, proponen aprobar el proyecto.

Acuerdos: el directorio del Club aprueba que se inicien conversaciones con Blanco y Negro para llegar a acuerdo por el uso de espacios y otorgar una pronta respuesta al equipo de Esperanza Alba.

#### **4. Varios**

##### **a. Socias/os Honorarias/os**

Se propone la incorporación como socio honorario de Juan Manuel Pinto, habiendo sido chequeados los requisitos.

Acuerdos: Se aprueba la incorporación de Don Juan Manuel Pinto como nuevo socio honorario.



**b. Administración, comunicaciones, comercial.**

Matías menciona que se acordó en directorios pasados que estas 3 áreas tendrían a dos directores como contraparte directa, para el área comercial Álvaro Berenguela y Felipe Vallejos, en administración Javiera García y Nicolás Henríquez y comunicaciones Edmundo Valladares y Matías Camacho. Dado que no está Javiera ni Nicolás y el cargo de secretaría general está sin cupo, el directorio debe buscar nuevas maneras de coordinar estas 3 áreas.

Se plantea la necesidad de generar una modalidad de evaluación de desempeño para las y los trabajadores del Club.

Acuerdos: el directorio acuerda buscar formas de mejorar la comunicación, especialmente con el Gerente Corporativo del Club.

**c. Filiales**

Mauricio Durán indica que se oficializan las filiales Valparaíso y Vallenar, quedando en 43 el número de filiales reconocidas.

Sobre visitas al museo del estadio Monumental, Mauricio comenta que existen muchas solicitudes respecto de esto, por lo que solicita a Javiera y Alejandro apoyo para cuando se re abra el museo, de modo de contar con entradas para cubrir las solicitudes de los territorios.

Filiales en el extranjero: existen dos territorios que desean levantar filiales en el extranjero: Perú y Miami. Se entregará más información cuando esto se vaya concretando.