



ACTA DIRECTORIO ORDINARIO OCTUBRE

CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO COLO-COLO

En Santiago, día lunes 5 de octubre de 2020, se realiza la reunión mensual de directorio, correspondiente al mes de octubre, de manera virtual debido al contexto de pandemia, a la cual asisten los siguientes directores del club: Edmundo Valladares Hojas, Ignacio Franjola Valenzuela, Carla Núñez Núñez, Maricela Franco Campos, Victoria Aravena Ortega, Diego Fuenzalida Ortega, Roxana Verdugo Infante, Mauricio Durán Fernández, Mauricio Valencia Salazar, Edison Marchant Mundaca, Pavel Piña González, Ninoshka Piagneri Maturana, Raúl Silva Farías, Gonzalo Ibáñez Obligado, Sebastián Torres, Magaly Vargas San Martín, Horst Kallens Beals, José Serey Marín, Álvaro Berenguela Matus, Francisco Jara Sandoval, Nicolás Henríquez.

A las 20:00 horas se da inicio a la reunión, que contiene los siguientes puntos de tabla y acuerdos:

Administración:

Cristián Chappuzeau informa al directorio respecto a la variación de socias y socios al día y de la gestión administrativa del mes de septiembre.

Se comunica al Directorio que durante el último mes se continuó con el aumento en ingresos por pago de cuotas sociales, debido a la cantidad de socias y socios que se pusieron al día o que se inscribieron en la institución.

En esta misma línea se informa el trabajo de las credenciales por entregar, que están pendientes y para el cual se ha contado con apoyo de trabajadores part-time y voluntarios.

Se hace mención del retorno de funcionarios y funcionarias al club, bajo la propuesta trabajada con anterioridad, cumpliendo con los protocolos requeridos, que incluyen la sanitización de nuestra oficina en el estadio Monumental.

Blanco y Negro:

El Presidente Edmundo Valladares, informa sobre la planificación para llevar a cabo la Arellanización al nuevo cuerpo técnico que encabeza Gustavo Quinteros y que se desarrollará con todas las normas sanitarias vigentes, que incluyen PCR vigente para directores, equipo a cargo de la tradicional actividad y equipo de prensa del CSD Colo-Colo.

Se da cuenta del avance de la mesa de trabajo conjunta entre Blanco y Negro y el CSD Colo-Colo, que busca generar y validar un protocolo contra la violencia de género al interior de todas las áreas



gestionadas por la concesionaria y que ha sido una propuesta de los directores nombrados por el Club en la mesa de la S.A.

Presidencia:

Se informa de las reuniones previas a nuestra asamblea con grupos organizados y órganos oficiales del club. Se juntaron el día de hoy a través de reunión virtual con la Comisión Revisora de Cuentas, Trice y, Tribunal de Ética y Disciplina. Los ex presidentes, en tanto, fueron informados de todo lo acontecido en dicha reunión.

El director Sebastián Torres se refiere a las formalidades que debemos cumplir de cara a la asamblea 2020. Mañana se deben publicar los balances y la memoria, así como también se publicará el llamado para asamblea ordinaria y extraordinaria de socias y socios. Sebastián comenta que la presencia del notario está confirmada.

Se aprueba la propuesta de las modificaciones estatutarias para presentar en nuestra asamblea 2020.

Respecto de temas logísticos asociados a la Asamblea, se informan los siguientes aspectos:

- Se trabaja para conseguir una empresa que nos preste el servicio para el desarrollo de las votaciones electrónicas que sean necesarias, así como también para poder dejar registro de las y los socios participantes de la Asamblea.
- Se trabaja en la transmisión de la Asamblea, a fin de que puedan presenciarla de manera óptima todos los/as socios/as habilitados para participar de ella, pero también para que pueda ser vista por toda la comunidad colocolina.
- Se da cuenta que el Comité de Administración también está definiendo el equipo que será parte de la ejecución de la Asamblea, pues se está trabajando en un formato en el que dicho equipo estará presencialmente en un mismo espacio, tratando de reducir la cantidad de personas al mínimo. Esto considera: expositores, equipo logístico, equipo de comunicaciones, representantes de órganos del Club y notario. Con dicha planificación se espera no sobrepasar el límite de aforo aceptado por la autoridad sanitaria.
- La gestión de la presentación se realizará desde la Vicepresidencia de Planificación.
- Nuestra tesorera Roxana Verdugo está a cargo del proceso de auditoría y de la revisión que nos realiza la Comisión Revisora de Cuentas. Hasta ahora ambos procesos avanzan sin problemas.



Algunas reflexiones sobre el tema de las y los directores dicen relación con valorar que se haga la asamblea por modalidad digital, a fin de que no sigamos teniendo pendiente un tema tan importante.

Se pone énfasis en que en esta reunión se permita contar con un espacio de retroalimentación de parte de los y las participantes, que puedan llegar las consultas.

Se remarca la necesidad de que este evento cumpla con todos los resguardos sanitarios existentes.

Deportes:

El vicepresidente de Deportes, Diego Fuenzalida, comenta que esta semana se llevará a cabo la visita al estadio para darle forma al proyecto 3x3 de Básquetbol, e informa que mañana, 6 de octubre, está confirmada la reunión con E-sports.

En cuanto a la situación actual de las ramas deportivas se menciona que en el voleibol desde marzo se desvinculó al director técnico de la rama y a nivel federativo aún no hay información respecto al retorno de campeonatos.

Basquetbol: este año se contrató un nuevo director técnico, full time para la rama, que es Christian Kohanoff, quien ha estado trabajando con todas las categorías a través de un trabajo técnico físico y desde el club un trabajo social con todos los deportistas.

Diego además señala que hoy existe un convenio para renovar con la Corporación de Educación de La Florida, organismo que nos facilita el gimnasio del colegio Benjamín Vicuña Mackenna.

Existe una nueva e interesante propuesta del gimnasio Doñihue, de propiedad municipal. En primera instancia está la posibilidad de prestación por 24 meses. Se avanzará en propuesta de proyecto para evaluar todos los puntos atinentes.

El director Mauricio Valencia comenta la idea de apoyar a deportistas individuales, económicamente con un presupuesto acotado por un año, con 1 millón de pesos distribuidos en 10 meses y que este sea con concurso público, que evalúe competencias internacionales y el rango de esas participaciones, participación en actividades del club, entre otros.

La propuesta considera que sean entre 3 a 5 deportistas, con número de paridad de género e inclusión. Se trabajará en los detalles pertinentes a la propuesta.

Esta moción fue aprobada unánimemente por el Directorio Nacional.



Centro de estudios:

El director Pavel Piña informa sobre la reunión del Centro de Estudios Políticos y Sociales del CSD Colo-Colo, en donde se alinean las jornadas de trabajo. El equipo solicita saber los requerimientos del directorio, por lo que se hará un levantamiento vía mail y posteriormente un trabajo con las áreas matrices.

Socios y socias:

Mauricio Valencia y Nicolás Henríquez informan que se quiere habilitar una nueva categoría de socios, la figura de “Socio/a en situación de discapacidad”. Se está trabajando en la creación de la categoría junto a Sebastián Torres, para ver temas de estatutos y factibilidad de llevar esta propuesta a cabo. Se decide estudiar la posibilidad y volver a tratar el tema en un nuevo directorio.

Filiales:

Mauricio Durán expone que durante este mes se ha realizado una reunión informativa online con las filiales a nivel nacional, en la que se ha entregado un informe sobre la actualidad deportiva y de la Sociedad Anónima, desde la visión de nuestros Directores. En ella también se dio cuenta de los vales de gas entregados en el marco de apoyo social a ollas comunes y otros casos específicos.

Asimismo, comenta que la Filial Osorno realizó una actividad social.

En materia administrativa, informa que la Escuela de Basquetbol de la Filial Temuco ha conseguido su personalidad jurídica.

Varios:

- Raúl Silva comenta que, durante este mes, después de la realización de nuestra Asamblea anual de socios y socias, es momento oportuno para que se inicie el trabajo de construcción de nuestro Presupuesto y Planificación anual 2021. Considerando lo levantado en nuestra jornada de evaluación institucional de agosto, se incorporará al proceso de definición presupuestaria la realización de una planificación anual, que permita incorporar en la proyección de nuestro trabajo también las iniciativas que no están asociadas a presupuesto institucional, que son varias y significativas. La idea de adelantar este proceso respecto de cuándo se ha realizado en años anteriores, es para que se pueda contar con un presupuesto institucional aprobado desde el inicio del año 2021.