



ACTA DIRECTORIO ORDINARIO ENERO 2021 CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO COLO-COLO

En Santiago, día lunes 18 de enero de 2021, se realiza la Reunión Ordinaria de Directorio correspondiente al mes de enero, de manera virtual debido al contexto de pandemia, a la cual asisten los siguientes directores del Club: Edmundo Valladares Hojas, Ignacio Franjola Valenzuela, Carla Núñez Núñez, Maricela Franco Campos, Victoria Aravena Ortega, Diego Fuenzalida Ortega, Roxana Verdugo Infante, Mauricio Durán Fernández, Mauricio Valencia Salazar, Edison Marchant Mundaca, Pavel Piña González, Ninoshka Piagneri Maturana, Raúl Silva Farías, Gonzalo Ibáñez Obligado, Sebastián Torres, Magaly Vargas San Martín, Horst Kallens Beals, José Serey Marín, Alvaro Berenguela Matus, Francisco Jara Sandoval, Nicolás Henríquez.

A las 20:00 horas se da inicio a la reunión, que contiene los siguientes puntos de tabla y acuerdos:

ADMINISTRACIÓN:

Cristián Chappuzeau informa al Directorio respecto a la variación de socias y socios al día y de la gestión administrativa del mes de diciembre.

Se reporta el estado actual de la tienda online del Club. Se informa que en diciembre fueron lanzadas tres líneas de productos: indumentaria Umbro oficial del Primer Equipo (camisetas, ropa de entrenamiento, etc.); indumentaria Umbro del CSD Colo-Colo (camisetas de básquetbol blanca y negra, y polerón); y camisetas Rebeldes de 1927 de hombre y mujer (en colores blanco y negro). Estas líneas han tenido alta aceptación y venta, reportándose un 93% de ventas ya despachadas.

En cuanto a los socios/as al día, se destaca el impacto positivo de la campaña “Seamos Más Socios/as”, que ha permitido mantener más de 10 mil socios al día en sus cuotas sociales, siendo esta la segunda cifra más alta en los últimos 18 meses.

Se reporta el trabajo del área de administración de contactar a los socios/as ganadores/as de los distintos sorteos asociados a la campaña, a través de un primer correo electrónico que permitió recopilar los datos de 736 de ellos. Se encuentra en proceso el contacto de los restantes socios y socias ganadores a través de llamadas telefónicas. En todos los casos se les extiende la invitación a suscribirse o resuscribirse al newsletter del Club, y se recopila información necesaria para los despachos de los premios sorteados, proceso que comenzará el lunes 25 de enero.



Se subraya la importancia que tiene para el quehacer del Club el mantener y avanzar más allá del piso de los 10 mil socios al día, siendo responsabilidad de los Directores concientizar permanentemente en primer lugar a sus círculos cercanos, agrupaciones, filiales, etc., respecto del mantenerse al día en las cuotas sociales. De igual forma se da cuenta de reunión agendada para el martes 19 de enero desde el Área de Socios con la empresa “Comunidad 360” para evaluar posibilidades de servicios de apoyo permanente en contacto a socios y socias para mantención de cuotas sociales, pues se valora positivamente el apoyo brindado desde dicha empresa en la campaña “Seamos Más Socios/as”.

BLANCO Y NEGRO:

Se invita a José Miguel Sanhueza, Director designado por el Club en Blanco y Negro S.A., para dar cuenta de la situación actual en el Área Fútbol. En el primer equipo masculino, se reporta el estado de las lesiones de jugadores, del minutaje sub-21 requerido (sólo están pendientes 77 minutos faltando cinco fechas), y de la programación de los partidos pendientes frente a Coquimbo (23 de enero) y Unión la Calera (31 de enero). Sobre esto último, no se han programado nuevas fechas pues la ANFP procurará estas semanas poner al día todos los partidos pendientes, a fin de que todos los equipos lleguen a las tres últimas fechas con igual cantidad de partidos jugados.

Desde el Directorio se expresa la preocupación por el proceso de conformación del plantel 2021. Si bien la incertidumbre respecto a la mantención de la categoría dificulta este proceso, se plantea la importancia de que este no se desatienda pues de lo contrario Colo-Colo quedará fuera del mercado para la próxima temporada. Ante la ausencia de una Gerencia Deportiva también se hace especialmente importante supervigilar e incidir en la conformación del plantel.

Los Directores designados en Blanco y Negro –Edmundo Valladares y José Miguel Sanhueza- han expuesto el punto en la Comisión Fútbol y se plantea que también lo hagan en sesión ordinaria de Directorio, impulsando la pronta contratación de una nueva Gerencia Deportiva y la definición de lineamientos para esta, para lo cual se pondrá a disposición del trabajo del “Consejo del Fútbol” convocado entre diciembre 2020 y enero 2021.

En el Fútbol Femenino, se informa respecto a la primera semana de trabajo bajo la conducción técnica de Luis Mena, reportándose en general buenos comentarios en todos los estamentos del femenino e impresiones positivas de la primera visita realizada. Igualmente, se comunica que se ha renovado el contrato de la arquera Stephanie Castaño y de la ausencia aún de una fecha definitiva para el partido contra U. de Chile por el segundo cupo a la Copa Libertadores 2020.



Se informa igualmente al Directorio del Club respecto de los trabajos de recuperación del pozo de agua del Estadio Monumental. El deterioro en la capacidad de acopio de agua ha llevado a tener que priorizar el riego de las canchas 1, 3 y 4 del Estadio, regándose en cambio lo mínimo las demás canchas de pasto. Los trabajos llevan 10 días en curso y este martes 19 de febrero tendremos un informe respecto de los plazos definitivos que tendrán. Por último, se comentan las gestiones para ver el detalle de los requerimientos para la plena recuperación de las canchas una vez que el pozo esté listo.

PRESUPUESTO 2021

El Vicepresidente Ignacio Franjola informa del estado de elaboración del Presupuesto 2021. A la fecha se han levantado los requerimientos de las áreas de Filiales, Deportes, Socios/as, Patrimonio, Comunicaciones y Marketing, Género y Vicepresidencia de Inmobiliaria.

Se solicita a las áreas faltantes cerrar este aspecto dentro del mes, a fin de que el área de Administración pueda elaborar una propuesta consolidada para su aprobación en el Directorio ordinario de febrero.

VARIOS:

Suspensión Director Filiales Norte:

El Directorio acepta la petición del Director de Filiales Zona Norte, Horst Kallens Beals, de congelar su participación debido a su postulación como candidato a Concejal por Copiapó. La suspensión se hará oficial a partir del 23 de enero de 2021, fecha de ratificación de su candidatura por parte del SERVEL.

Los Directores Horst Kallens y Mauricio Durán informan que ya se ha propuesto un Director sustituto para asumir estas responsabilidades en la Zona Norte, ya se conversó con él y estaría dispuesto a asumir.

Consejo del Fútbol:

El Director Mauricio Durán da cuenta de la invitación cursada a las Filiales para este sábado 23 de enero, a participar, a través de un representante que cada una de ellas designe, en una sesión ampliada de discusión en torno a los diagnósticos y conclusiones del "Consejo del Fútbol" convocado



por el Club con ex referentes del fútbol masculino y femenino y expertos en Deportes y Actividad Física de la U. de Santiago de Chile.

Esta jornada de Filiales permitirá culminar este proceso de levantamiento, enriqueciendo sus conclusiones y propuestas, para que sirvan como insumos para proponer lineamientos y metas a una futura Gerencia Deportiva de Blanco y Negro S.A. y para los proyectos futuros que el Club impulse hacia el área Fútbol en general.

Centro de Estudios Sociales y Políticos:

El Director Pavel Piña rinde cuenta del estado del Centro de Estudios. Se comunica la conformación de una Comisión Organizadora de una jornada de trabajo orientada a revitalizar y reestructurar el trabajo de este espacio y sus distintas áreas, proceso que se desarrollará entre el mes de enero y la primera quincena de febrero. Se reporta igualmente de la compra y habilitación de una plataforma permanente para la realización de encuestas, que ha quedado alojada en el servidor del Club.

Por último, se da cuenta de la elaboración de un instrumento de opinión para la confección del Protocolo Institucional de Género del Club. Se reporta que dicho proceso finalmente ha quedado alojado de manera exclusiva en la Comisión de Género, no obstante igualmente se ha generado retroalimentación desde el Centro de Estudios a la propuesta de cuestionario elaborada desde la Comisión. Zanjados los últimos comentarios esta será sometida al visto bueno del Directorio.

Comisiones de Trabajo:

El Director Nicolás Henríquez plantea la necesidad de sistematizar el trabajo de las distintas Comisiones abiertas que mantiene el Club, procurando que exista una claridad compartida de todo el Directorio respecto al estado del trabajo de cada una de ellas –identificación de sus miembros, temas que están trabajando, fechas en que se reúnen, etc.–, y una comunicación permanente del estado de estas hacia los socios y socias. Se subraya la importancia de comunicar el trabajo sistemático que se realiza, para lo cual se debe fortalecer el seguimiento del quehacer de las Comisiones.

Se hace un llamado al levantamiento permanente de actas de las Comisiones de socios y socias. En esta línea, el Director Sebastián Torres informa del trabajo en una propuesta de Reglamento de Comisiones, para que sea aprobado en Directorio del Club en febrero provisoriamente, a fin de someterlo a aprobación de la próxima Asamblea de Socios y Socias.