

# ACTA DE SESIÓN DIRECTORIO NACIONAL SEPTIEMBRE 2021 CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO COLO-COLO

## I. ANTECEDENTES

Fecha: 23 de septiembre de 2021 Hora de inicio: 18:49 horas Hora de término: 22:27 horas Lugar / Plataforma: Zoom Tipo de sesión: Ordinaria

#### II. ASISTENTES

- 1. Edmundo Valladares Hojas
- 2. Matías Camacho Reyes
- 3. Javiera García Lizama
- 4. Alejandro Zúñiga
- 5. Raúl Silva Frías
- 6. Diego Fuenzalida
- 7. Felipe Vallejos
- 8. Pavel Piña
- 9. Mauricio Durán
- 10. Juan Tobar
- 11. Ignacio Franjola
- 12. Álvaro Berenguela
- 13. Horst Kallens
- 14. Roxana Verdugo

- 15. José Serey
- 16. Francisco Jara
- 17. Nicolás Henríquez
- 18. Francisco Carcey
- 19. Magaly Vargas
- 20. Victoria Aravena

#### Invitadas:

- 1. Yoselin Fernández
- 2. Cynthia Romo
- 3. Cristián Chappuzeau
- 4. Vicente López (Centro de Estudios)
- 5. Edison Marchant

## **TABLA**

- 1. Consultas Áreas de Trabajo Club
- 2. Centro de Estudios Colocolinos
- 3. Gestión Concesionaria Blanco y Negro
- 4. Filiales Reglamento
- 5. Varios
  - i. Filiales Nuevas Filiales
  - ii. Filiales Otros
  - iii. Deportes
  - iv. Proyectos
  - v. Socios/as
  - vi. Defensoría de la Niñez
  - vii. Comunicación Interna



## TEMA: CONSULTAS ÁREAS DE TRABAJO CLUB

Se inicia la jornada con consultas respecto de las minutas de áreas de trabajo del Club Social y Deportivo Colo-Colo, enviada con anterioridad a esta sesión.

Matías Camacho, Vicepresidente General, consulta respecto de los refuerzos contratados para el **Área de Administración** para la atención de socios/as, específicamente una evaluación respecto de su rendimiento y su adecuación al equipo.

Cristian Chappuzeau menciona que la evaluación del equipo es muy positiva, destacando que en una primera instancia se realizó un proceso de aprendizaje, que les permite hoy estar a cabalidad en el proceso de respuesta del correo de socios/as.

Diego Fuenzalida, Vicepresidente de Deportes, consulta por el proceso de fidelización y la viabilidad de su realización vía correo electrónico. Cristian menciona que se gestionará el contacto de socios y socias que se retrasen en pagos de forma escalonada, favoreciendo siempre la oportunidad de respuesta.

Mauricio Durán consulta por la posibilidad de evaluar el uso de nuevos canales de atención, tales como WhatsApp, en el entendido de la ampliación del padrón y las nuevas exigencias que esto conlleva. Cristian menciona que efectivamente se evaluará, pero que hoy se está retomando el canal telefónico, limitado producto de la pandemia.

Se consulta respecto a las oficinas, las que ya se encuentran disponibles producto del traslado de los artículos a un conteiner disponibilizado por Blanco y Negro. Asimismo, se solucionaros las filtraciones del techo, re amoblando la oficina del Directorio.

Matías Camacho consulta por el estado del correo de ventas del **Área Comercial**, si aún persisten los retrasos en su respuesta.

Cynthia Romo señala que, si bien existen cerca de 200 correos pendientes, estos datan del 16 de septiembre en adelante. Cada correo requiere un seguimiento y se trabaja en ello. Se ha contado con el apoyo de Paulo Copaira en esta gestión también.

Se seguirá priorizando reclamos por vías electrónica y de redes sociales, a fin de entregarles respuestas y soluciones a los requerimientos.

Diego Fuenzalida consulta por el trabajo del Área Comercial con la empresa Comunidad 360°, para el desarrollo de proyectos asociados a la Ley del Donaciones Deportivas.

Cynthia informa que durante el mes de agosto se remitió la categorización de los espacios que son aplicables para propuestas publicitarias, sin tener nuevos requerimientos por parte de la empresa.

Respecto del **Área de Comunicaciones**, se informa sobre un proceso de evaluación del equipo de trabajo y la contratación de una nueva figura de Comunity Manager para el Club.

Diego Fuenzalida consulta por perfil respecto de la red social de Instagram, señalándole que se encuentra en la minuta enviada, cuya información es bastante similar a la de la red social Facebook. En ambos casos se obtiene información sobre rango etario, sexo y localidad, perfil que es bastante similar al padrón del Club.



Mauricio Durán, Vicepresidente de Filiales, consulta por la evaluación de "Más que Once" realizada con Maximiliano Falcón. Yoselin comenta que se realizó evaluación y que se trabajará en estructurar el programa y algunas alternativas para la conducción.

Asimismo, se consulta por un archivo de fotografía con las actividades y áreas de trabajo del Club. Ante esto se menciona que efectivamente existe un problema con el archivo de imágenes del Club, pero que se está trabajando en soluciones informáticas para ello. A su vez se expone la complejidad de fotografías no actualizadas de las ramas por la falta de competencias, la cual se subsanará en lo sucesivo con las nuevas competencias y actividades en las que se ha considerado la presencia del fotógrafo.

#### **TEMA: CENTRO DE ESTUDIOS**

Presentación de Vicente López, integrante del Centro de Estudios Colocolinos, respecto de un proyecto de línea base de la cultura organizacional del Club.

Matías Camacho expone el contexto en el cual se gesta esta propuesta de trabajo, en donde autónomamente deciden impulsarla desde el Centro.

Raúl Silva propone establecer un equipo, por parte del Directorio, para conversar con el Centro de Estudios y analizar las posibles formas de abordar su intención de trabajo con las principales necesidades del Club.

Se discute la factibilidad y aporte de concretar la realización del proyecto presentado.

**ACUERDO:** Trabajar una propuesta de lineamientos de trabajo para el Club, con un equipo conformado por Ignacio Franjola, Raúl Silva, Nicolás Henríquez, Matías Camacho y Javiera García, a fin de conversar sobre posibles trabajos desde el Centro de Estudios.

## TEMA: GESTIÓN CONCESIONARIA BLANCO Y NEGRO

Edmundo Valladares y Edison Marchant, Directores nombrados por el Club en la concesionaria, nos informa sobre la gestión de éstos en Blanco y Negro.

#### **TEMA: FILIALES - REGLAMENTO**

Mauricio Durán, Vicepresidente de Filiales, señala que se envió previamente el Reglamento de Filiales, con los cambios solicitados previamente.

Matías Camacho comenta que todos los cambios solicitados por él fueron incorporados, por lo que se encuentra a favor de su aprobación.

**ACUERDO:** Se aprueba el Reglamento de Filiales por unanimidad de los Directores presentes en esta sesión.



#### **VARIOS**

#### **TEMA: FILIALES – NUEVAS FILIALES**

Mauricio Durán informa que cuatro filiales han enviado la documentación para su validación. Todas han sido revisadas junto con el Director de socios/as, cumpliendo con los cincuenta socios y/o socias al día. Se trata de las filiales: Antofagasta, Calama, Luis Contreras (Litoral Norte) y Valdivia.

#### **TEMA: FILIALES - OTROS**

Se informa sobre el reinicio de la realización de exámenes médicos (electroencefalograma) en filiales, comenzando por las de la zona norte.

Asimismo, se consulta por la realización de visitas a filiales, las que ya no deberán centrarse en la captación de socios/as sino en la atención de ellos en los distintos territorios.

Se menciona que existen solicitudes de firmas de camisetas pendientes para el área, lo que se espera resolver a la brevedad.

Finalmente se informa sobre el trabajo de las filiales constituidas y sus respectivos trabajos.

- 1. Antofagasta: Trabajo social.
- 2. Calama: Proyecto deportivo, escuela futsal.
- 3. Copiapó: Proyecto social, deportivo y cultural.
- 4. Colina: Proyecto deportivo.
- 5. Independencia: Proyecto deportivo.
- 6. Santiago Centro: Proyecto deportivo y social.
- 7. Ñuñoa: Proyecto deportivo y social.
- 8. Peñalolén: Proyecto deportivo.
- 9. La Florida: Proyecto deportivo.
- 10. Puente Alto: Proyecto deportivo.
- 11. El Bosque: Proyecto deportivo.
- 12. Lo Prado: Proyecto deportivo.
- 13. Maipú: Proyecto social, deportivo y cultural.
- 14. Padre Hurtado: Proyecto deportivo.
- 15. Cabildo: Proyecto deportivo.
- 16. Viña del Mar: Proyecto deportivo.
- 17. Quillota: Proyecto social y deportivo.
- 18. Luis Contreras Litoral Norte: Proyecto social y deportivo.
- 19. Rancagua: Proyecto social.
- 20. Temuco: Proyecto social y deportivo.
- 21. Llanguihue: Proyecto social.
- 22. Puerto Montt: Proyecto social y deportivo.
- 23. Punta Arenas: Proyecto social y deportivo.
- 24. Puerto Natales: Proyecto deportivo.



25. Argentina: Proyecto deportivo.

#### **TEMA: DEPORTES**

Diego Fuenzalida, Vicepresidente de Deportes, menciona que se iniciaron las competencias de las distintas ramas, destacando la participación de nuestro Club en la Liga A2 de Voleibol, donde alcanzamos el primer lugar, lo que nos permitió acceder a la Liga A1.

Asimismo, no todas las ramas tendrán público, debido a las condiciones del Plan Paso a Paso, pero ya se ha coordinado comunicaciones sobre su cobertura.

Se informa que los sesenta y un deportistas de las categorías adulto cuentan ya con su seguro colectivo de salud en MEDS, lo que nos resguardará en caso de accidentes.

Juan Tobar, Director de Deportes, menciona que él será el vínculo con el Liceo Manuel de Salas, en donde entrenan nuestras ramas.

Diego solicita evaluar la entrega de aguinaldos a los prestadores a honorarios de las ramas para el mes de diciembre, ante lo cual se levantará el requerimiento al Comité de Administración y Finanzas.

#### **TEMA: PROYECTOS**

Felipe Vallejos, Director de Marketing y Eventos, comenta que se ha celebrado un contrato con Publimetro para salir con una portada falsa el 30 de septiembre y así celebrar el hito de los cincuenta mil socios y socias. Para ello se repartirán setenta mil ejemplares en la red metro y cinco mil ejemplares en las afuera del estadio, post partido. Además, coincidiendo que ese día se celebra el aniversario del estadio, se relevará ese hito en la contraportada.

Javiera García agrega que dicho día asistirán los ganadores del sorteo de cuarenta mil socios/as, recibiendo su camiseta de premio.

#### **TEMA: SOCIOS/AS**

Nicolás Henríquez expone la importancia de central la fidelización de socias y socios, orientando el trabajo en tres pilares:

- 1. Atención (canales virtuales, atención presencial, nuevas formas de contacto).
- 2. Convenios y beneficios (ya está firmado el acuerdo con Cuponstar).
- 3. Participación (jornada de trabajo del Directorio para analizar nuevas formas de participar).

Asimismo, menciona la importancia de comenzar la planificación presupuestaria para 2022, considerando los ingresos 2021 y su proyección.



## TEMA: DEFENSORÍA DE LA NIÑEZ

Matías informa sobre una iniciativa de firma de un convenio de colaboración con la Defensoría de la Niñez, para la promoción de derechos de niñas, niños y adolescentes.

Para estos efectos, se fijará una reunión de trabajo con las áreas a fines.

## **TEMA: COMUNICACIÓN INTERNA**

Mauricio Durán solicita el retorno de los Directorios Presenciales y la comunicación de todas las áreas en éstos, ya que de esta manera se sociabilizarán de mejor forma los quehaceres de cada uno y las formas de apoyo entre áreas.

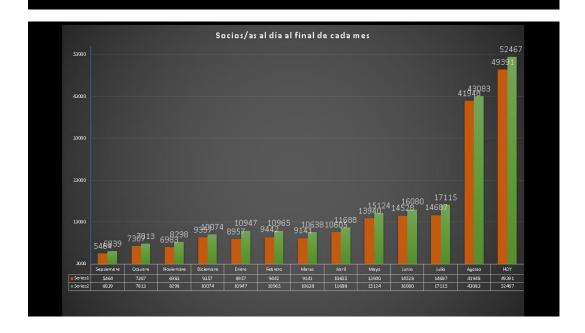


## **MINUTAS**

## ÁREA ADMINISTRACIÓN

## Socios/as al día

- La vuelta del público a los estadios, y la venta de entradas de manera exclusiva para los socios/as al día del CSD, provocó durante el mes de agosto el mayor aumento de socios/as del último tiempo.
- Si el mes de julio resultaba positivo por ser el octavo mes consecutivo con más de 10.000 socios/as al día, agosto superó toda estimación y pudimos cerrar con una cifra superior a 40.000.
- La tendencia se ha mantenido y ya hemos superado la barrera de los 50.000, la cifra más alta de socios/as al día de toda la historia de nuestra institución.





## Nuevos socios/as

- Similar a lo anterior, la inscripción de nuevos socios/as superó todas las expectativas, con una cifra final de más de 22.000 (lo que representa más de 14 veces las inscripciones de nuevos socios/as del mes pasado).
- Durante el mes actual ya contamos con más de 9.000 nuevas inscripciones.

## Perfil del nuevo socio/a

De un total de 32.000 socios/as nuevos:

- 82% son hombres, 18% son mujeres.
- Un 71% reside en la Región Metropolitana, y un 29% en otras regiones.
- 5% socio infantil (0 a 12 años).
- 5% socio juvenil (13 a 17 años).
- 71% socios entre 18 y 39 años.
- 17% socios entre 40 y 59 años.
- 2% socios adultos mayores (sobre 60 años).



## Contingencia de agosto

- Debido al explosivo aumento de inscripciones, pagos y consultas, se recurrió a apoyo externo por parte de Comunidad 360.
- Se utilizaron entre 4 y 6 ejecutivos diarios para apoyar nuestra gestión, enfocados en la atención del correo socios@csdcolocolo.cl.
- Este apoyo externo duró 4 semanas; desde el 16 de agosto hasta el 10 de septiembre, incluyendo los días de fin de semana.

## Cambios en Equipo de Administración

- Presentó su renuncia Kimberly Roblero.
- Debido a esta renuncia, a los costos de Comunidad 360, y a la necesidad de atención y mantención constante a nuestro nuevo universo de socios/as, se incorporan temporalmente 4 personas nuevas al equipo de Administración.
- Estas 4 personas iniciaron sus funciones el día lunes 6 de septiembre, tomando la "posta" de lo que realizaba Comunidad 360.
- Por el momento sólo han ejercido labores de manera remota, y la evaluación de su desempeño es positiva.



## Llamados Telefónicos

- Se retomará la atención telefónica, en horario de 09 a 13 hrs.
- Esto se llevará a cabo mediante turnos ejercidos por dos de las cuatro personas nuevas.
- Se registrará el detalle de cada llamada, para confeccionar reportes y poder evaluar la eficiencia del canal.
- Se pretende relanzar este canal el día lunes 27 de septiembre.

## Fidelización

- Para mantener nuestra cantidad de socios/as alta, se tomará contacto con los socios/as que vayan quedando morosos.
- Este contacto se hará de manera digital, a través del correo electrónico registrado de cada socio/a.
- Dicho contacto se llevará a cabo al inicio de cada mes, contactando a los socios/as que hayan quedado en mora el mes anterior.
- Esto resultará particularmente importante a partir del momento en que los más de 30.000 socios/as nuevos queden morosos.



## **ÁREA COMUNICACIONES**







# LÍNEA GRÁFICA

Gráficas de previa para el fútbol utilizando datos y fotografías históricas.



## LÍNEA GRÁFICA

Gráficas especiales: Visibilización de las ramas deportivas del club. Vínculo entre fútbol femenino, fútbol masculino y ramas del CSD.







Evolución gráfica de hito socios y socias al día.

Especial gráficas 50.000









# Deportes • Arellanización planteles básquetbol y vóleibol • Colo-Colo en Semifinales de la Liga Nacional A2 de Vóleibol • Colo-Colo Básquetbol quedó inserto en el Grupo C de la Liga de Desarrollo • Colo-Colo campeón de Liga Nacional A2 • Divisiones menores vóleibol • Seleccionada nacional Paula Salinas se suma al vóleibol de Colo-Colo • Bóxeador becado por el CSD Colo-Colo se posiciona dentro de los 10 mejores en el ranking de la OMB





# COBERTURA DE ACTIVIDADES

## Institucional

- CSD Colo-Colo invita a socios y socias a apoyar a la familia de Óscar Pérez
- Centro de Estudios del CSD Colo-Colo abrirá convocatoria para participar en iniciativas de investigación y creación literaria
- CSD Colo-Colo ayudará a solicitar levantamiento del Derecho de Admisión a los socios y socias que hayan cumplido sanción







## **REDES SOCIALES**

Durante agosto desarrollamos el primer análisis de redes sociales, identificando la cantidad de cuentas alcanzadas, las tasas de interacción, las publicaciones destacadas y el perfil de los seguidores de las cuentas. Además, se intensificó el trabajo de respuesta en redes, de forma pública y de forma privada. Durante la semana más crítica de solicitudes recibimos alrededor de 100 mensajes directos al día, logrando dar respuesta satisfactoriamente a la mayor parte de los requerimientos gracias a la coordinación con las áreas de Ventas y Socios.















## ANÁLISIS REDES SOCIALES

Facebook (1 al 31 de agosto)

Alcance

970.312

¿A cuántas cuentas llegan nuestros contenidos?

Interacciones 212.167

Usuarios que interactúan con nuestros contenidos (Clics, comentarios, compartidos y reacciones)

Videos

202.309

Cantidad de pantallas a las que llegaron nuestros videos.

## RESUMEN Y COMENTARIOS

- Los principales contenidos destacados fueron las gráficas de concurso, que cumplieron su objetivo de incrementar el alcance, número de impresiones y seguidores en todas las cuentas.
- Sin embargo, la publicación más destacada en todas las redes fue la de los obreros fuera del estadio. Esa publicación tuvo la mayor cantidad de alcance y participación en todas las redes.
- Dentro de las publicaciones destacadas del mes se encuentra la del campeonato de la Liga A2 de vóleibol. Es significativo que dentro de las coyunturas de socios y Copa Chile un contenido de rama se posicione dentro de lo más destacado.



## RESUMEN Y COMENTARIOS

- Las publicaciones relativas al derechos humanos, como la gráfica del Día del Detenido Desaparecido, tuvo un rendimiento destacado, por sobre el promedio en Twitter e Instagram, alcanzando 51.299 impresiones y una tasa de interacción del 7% en Twitter y 73.497 impresiones y 107 nuevos seguidores en Instagram.
- En Instagram destacó también la noticia sobre el ingreso de Andrés Campos al top-10 del ranking de la OMB
- En Twitter destacó la invitación a participar de la previa del partido el Día de la Niñez junto a Patricia Muñoz.

# PROGRAMACIÓN SEPTIEMBRE

- Segundo episodio "Más que Once" con invitada del fútbol femenino
- Video conmemorativo reinaguración del Estadio Monumental
- Estreno nuevas gráficas de juego (fútbol femenino, masculino y ramas deportivas)
- "Somos Caciques" y "Tribuna Popular" con ramas del club y/o becad@s
- Campaña suscripción al canal de YouTube
- Campaña de fidelización e información para socios/as, vía infografías y productos audiovisuales bajo la consigna "Somos Club".