



**ACTA DE SESIÓN
DIRECTORIO NACIONAL JUNIO 2023
CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO COLO-COLO**

I. Antecedentes

Fecha: 17 de junio de 2023

Hora de inicio: 09:50 horas

Hora de término: 16:15 horas

Lugar / Plataforma: Sala de directorio / Zoom

Tipo de sesión: Ordinaria

II. Asistencia

Online:

1. Matías Camacho, Presidente.
2. Alejandro Droguett, Vicepresidente General.
3. Victoria Aravena, Secretaria General.
4. Augusto Espinoza, Director Gestión Institucional.
5. Mauricio Durán, Vicepresidente Filiales.
6. Magaly Vargas, Directoria socios/as honorarios/as

7. Roxana Verdugo, Tesorera General.
8. Mariana Muñoz, Directora Desarrollo Social.
9. Francisca Fredes, Vicepresidenta Planificación.
10. Eric Onfray, Director Deportes.
11. Ivana Navarro, Directora Patrimonio.

Invitados:

12. Cristian Chappuzeau, Gerente General.

III. Tabla:

1. Informe ByN
2. Informe presidencia
3. Administración
4. Tareas pendientes
5. Social
6. Patrimonios
7. Varios



1. Informe Blanco y Negro.

Matías Camacho y Alejandro Droguett exponen sobre su rol de directores en Blanco y Negro.

Se abordan temáticas críticas para el Club respecto de retorno de Oscar Opazo; situación de Darío Lezcano; externalización de equipo médico; falta de funcionamiento de comisiones; contratación técnico primer plantel femenino; consejo consultivo de caciques; gerencia deportiva; cierre de contratos con distintos sponsors.

2. Informe Presidencia:

Respecto de la Comisión Revisora de Cuentas: Roxana Verdugo se contacta con la presidenta electa, indicando que es el órgano autónomo quien debe constituirse para posteriormente celebrar la ceremonia en conjunto con el Club e iniciar el trabajo correspondiente.

Acuerdos: el directorio acuerda mejorar la comunicación interna respecto de gestiones que requieran del trabajo de más de un área. El directorio acuerda que las invitaciones o propuestas de actividades sean recibidas de manera formal a través de correo electrónico y bajado a todo el directorio.

Alejandro expone que no podemos tolerar que la comunicación del Club con sus socios y socias sea en base a mentiras, memes y burlas hacia el directorio. Por lo tanto, debe existir un respeto entre estamentos que permita el diálogo y comunicación respetuosa entre partes. A diferencia de lo que se observó en rrss, con difusión de mentiras.

3. Administración

Cristian Chappuzeau expone como gerente general del Club respecto del área de administración. Se aborda la cantidad de socios/as al día: se mantiene la estabilización de socios/as de entre 30.000 y 35.000. Existe una baja respecto de nuevos/as socios/as.

Las parkas y la camiseta de básquet negras del área comercial se encuentran con quiebre de stock, sin embargo, no se planifica mandar a hacer más debido al alto costo. Se revisa inventario donde se detecta stock de Ramas deportivas, por lo tanto, se expone la posibilidad de traspasar ese stock a comercial para vender.

Se debe revisar con Adidas y ByN el cumplimiento del contrato con el Club donde se compromete a vestir a las ramas deportivas del Club.

4. Tareas pendientes

Secretaría general solicita información de avance respecto de acuerdos tomados en directorios anteriores.



- a) Bodega: se mantienen miles de productos en bodega, ocupando espacio y generando gastos. Se solicita a administración una solución para vaciar las bodegas.
- b) Apertura de oficinas los sábados. Cristian expone que han mejorados las condiciones en relación a la flexibilidad con ByN para mantención de trabajadores y directores del Club, sin horario tope. Matías expone que existe un abogado laboral asesor que pueda orientar los anexos de contratos y reestructuraciones para los trabajadores, a modo de evitar errores como empleador. Se reunirán con él Cristian, Alejandro y Matías.

Se solicita a Cristian que comunique la decisión a las y los trabajadores para ir evaluando posibilidades de rotación, turnos, etc.

- c) Se contrató abogado para abordar el caso de la demanda laboral presentada por trabajador desvinculado, asesorando al Club en todos los procesos.
- d) Stand de ventas y captación en partidos de ramas deportivas: Se solicita la presencia de stand en partidos de ramas deportivas, relacionado con la necesidad de que los deportistas sean socios del Club, al igual que sus familias y generar ventas. Sin embargo, esto se desecha debido al alto costo de contar con trabajadores en turnos extras vs los ingresos. A pesar de la fidelización que esto genera.

Depuración de padrón: lo está trabajando Ignacio Franjola, sin comunicación con el área de administración. Por lo tanto, este punto no puede ser informado ante la ausencia del director de socios/as.

Padrones antiguos en biblioteca nacional: Augusto señala que está realizando la tarea y que ha avanzado con el encuentro de un padrón. Sin embargo, es una tarea compleja y que requiere tiempo.

Falencia en fechas de nacimiento y pago adelantado del padrón: el cambio de edad automático según rango de pago está planteado y se está mejorando a través de la empresa GUX, que nos presta servicios informáticos.

Área legal: El directorio acuerda el cierre del área legal y canal de denuncias, se solicita a administración la regulación de estos canales, donde exista por un tiempo un correo tipo de respuesta para socios/as sobre orientación para gestión de derechos de admisión.

Funcionamiento de comités: No se ha avanzado en esta tarea, se coordinarán una reunión entre secretaría general y vicepresidencia de planificación.

Reuniones por áreas: Matías y Francisca exponen que se realizaron al menos con 4 áreas y se retomarán desde la siguiente semana, por temas de agendas.

Solicitud de Copa Libertadores: Necesidad de gestionar la copa libertadores para evitar la gestión a través de Lizardo Garrido.



5. Social

Bárbara Martínez y Mariana Muñoz exponen respecto del equipo de voluntarios/as que apoyan al área social, además de formas de trabajo y proyección de trabajo en el tiempo.

Se proyecta organigrama estructural de la vicepresidencia social. Se presenta a integrantes del área del voluntariado, integrantes de la escuela popular David Arellano Moraga y otros socios y socias integrantes del equipo de trabajo.

Se felicita la constitución formal de un equipo de trabajo desde el área.

Acuerdos: El directorio acuerda la mantención de equipos de trabajo para las áreas que quieran levantarlas, estando la mantención de sus integrantes supeditada al cumplimiento de requisitos propios de la institucionalidad. Estos criterios serán establecidos en conjunto con Alejandro, Augusto y Francisca siendo presentados durante el próximo directorio. Además, el directorio acuerda que estos equipos funcionen mientras las directoras y directores mantengan las vocerías como representantes del Club.

Objetivos de trabajo: creación de una política social con lineamientos pertinentes al CSD bajo los enfoques de derecho, género y formativos; coexistencia de desarrollo social y asistencialismo.

Trabajos realizados: contacto con veterinario de emergencia; credenciales de animales; acopio solidario; charla del día del trabajador; desayuno con trabajadores del Club; escuela popular David Arellano Moraga -para la cual cuentan con kits de regalos que incluyen materiales escolares-. Bárbara además extiende la invitación al directorio a participar de la inauguración de la escuela. El centro de estudios apoyará en la creación de indicadores de seguimientos.

Próximos proyectos: Día de la niñez; charla inclusión y eliminación de la discriminación a través de ley TEA; capacitación en lengua de señas; conmemoración golpe de estado (actividad de formación con ramas deportivas); dialogo con filiales; arellanización filial Lo Prado; voluntariado de hermoejamento en zona rural; navidad colocolina.

6. Patrimonio

Ivana Navarro expone que Felipe Leal solicita que el Club apoye una solicitud de información a través de transparencia al ministerio del Interior, la cual consiste en información contable de la sindicatura del CSD Colo - Colo entre los años 1994 y 2001. Presidencia expone que es posible realizar la gestión, sin embargo, no es necesario que el Club lo apoye, ya que cualquier ciudadano/a lo puede solicitar.

El equipo de trabajo de la investigación de los 50 años del golpe ya está establecido. Se eligió a Karen Donoso quien quedará a cargo de la investigación, además de otros 2 voluntarios que serán sus asistentes.



Durante el mes de mayo, se presentan dos personas para coordinar una reunión con el fin de buscar apoyo financiero con el proyecto propuesto de realizar una película sobre la vida de David Arellano en el marco del centenario. Quien presenta el proyecto es Leo Peralta. Se propone realizar una historia ficticia mezclada con Patrimonio. El directorio no está de acuerdo con esta última decisión debido a que si es histórica debe ser exacta.

Durante la reunión, se presenta un presupuesto inicial, donde sólo el teaser cuesta \$12.000.000, solicitan que el Club entregue la mitad del financiamiento.

Matías expone en la dificultad de entregar dinero sin tener un guion, el cual después deberá ser discutido por el directorio. Además, ofrecen dirección ejecutiva para el Club, pero nadie cuenta con experiencia en esta área.

Acuerdos: El directorio acuerda no realizar el teaser por ahora, exponiendo que el presupuesto está cerrado por este año y han existido esfuerzos previos en estos aspectos.

7. Socias y Socios Honorarios

Magaly Vargas solicita reunión en conjunto con Ignacio Franjola y Daniela Molinet para revisar solicitudes, entre otros.

8. Tesorería general.

Roxana Verdugo expone que el sistema contable se ha retrasado respecto de los plazos planificados, dado que cargar un mes de contabilidad demora al menos 24 horas en sistema. Por lo tanto, se está subiendo la base completa, pero ha arrojado errores que provocan un reinicio, lo que ha retrasado la carga. Desde el 1 de julio estará la contabilidad previa completa, esta tarea está siendo ejecutada por el área contable.

Matías expone que el usuario no quede a cargo de un solo trabajador, debido a la necesidad de que la información no quede condensada en una sola persona.